

God håndtering af sygefravær 1-5-14



Det Lokale Beskæftigelsesråd
for Esbjerg og Fanø Kommuner

Konkret og praktisk sygefraværs- håndtering

Fraværsdag 1

Sygemelding

Det er vigtigt at bevare en god kontakt fra første sygedag. Vi ønsker at give dig de bedste betingelser for at kunne slappe af. Tillid, tryghed og anerkendelse er af stor betydning for at bevare den gode kontakt, som er målet.

Du kan forvente at få disse spørgsmål fra din leder, eller den der modtager din sygemelding

1. Hvordan går det?
2. Er der noget, jeg kan gøre?
3. Aftaler/opgaver der skal meldes fra til
4. Anslået varighed
5. God bedring

Fraværsdag 5

Dialog

Det er vigtigt at bevare den gode dialog. Din leder kontakter dig, og du har mulighed for at fortælle om eventuelle problemer, som kan være med til at forlænge dit sygefravær.

Du kan forvente at få disse spørgsmål fra din leder

1. Hvordan går det?
2. Er der noget, jeg kan hjælpe med?
3. Er der noget, du går og tænker på?
4. Anslået varighed?
5. God bedring

Fraværsdag 14

Information om det videre forløb

Din leder ringer til dig og skal nu vurdere det videre forløb. Du vil blive kaldt ind til en samtale, hvis det skønnes, at du ikke er raskmeldt inden for de næste 14 dage.

Du kan også blive kaldt til samtale, hvis jeres sygefraværspolitik i øvrigt kræver det, f.eks. hvis du har haft mange sygeperioder.

Du kan forvente at få disse spørgsmål fra din leder

1. Hvordan går det?
2. Er der noget, jeg kan hjælpe med?
3. Ved 14 dages fravær sker der det, at...!
4. Aftale om kontakt fremover
5. God bedring

