

# Handlingsplan 2014



Det Lokale Beskæftigelsesråd  
for Esbjerg og Fanø Kommuner



# Indholdsfortegnelse

<b>Indledning</b>	<b>1</b>
<b>Fokus- og indsatsområde: Samarbejde mellem jobcenter og virksomheder</b>	<b>2</b>
<b>Fokus- og indsatsområde: Brobygning og netværksdannelse mellem beskæftigelsespolitiske aktører</b>	<b>3</b>
<b>Fokus- og indsatsområde: Virksomhedernes sociale ansvar</b>	<b>4</b>



## Indledning

Ifølge lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats skal de lokale beskæftigelsesråd, indenfor de overordnede rammer af kommunes beskæftigelsesplan og med afsæt i en statslig bevilling samt beskæftigelsesministerens mål, udarbejde en plan for, hvilke initiativer der påtænkes gennemført i det kommende år.

Selvom man fra centralt hold har valgt at inddrage bevillingen til de lokale beskæftigelsesråd i 2014, og følgelig heraf heller ikke har sat mål for anvendelsen af den statslige bevilling, har Det Lokale Esbjerg for Fanø kommune (LBR) og Jobcenter Esbjerg valgt, at videreføre den strategi som i den sammenhæng har været prioriteret.

Jobcenter Esbjerg har således i 2014 afsat midler til fastholdelse af to projektkonsulenter tilknyttet LBR, mens LBR har prioriteret at disponere de uforbrugte LBR-midler fra 2013, til gennemførelse af initiativer indenfor rammerne af LBR i 2014.

LBR's projektkonsulenter vil fortsat ikke varetage egentlige driftmæssige opgaver i Jobcenter Esbjerg, men alene udvikle og understøtte initiativer, der ligger indenfor de rammer og mål der er fastlagt af LBR.

De aktiviteter og initiativer som er tænkt gennemført i 2014, vil ligge i umiddelbar forlængelse af LBR's handleplan i 2013, med afsæt i følgende fokus- og indsatsområder:

### Fokus- og indsatsområder 2014

- **Samarbejdet mellem virksomheder og jobcenter**
- **Brobygning og netværksdannelse mellem beskæftigelsespolitiske aktører**
- **Virksomhedernes vilje og evne til at være socialt ansvarlige**

**Der vil blive udarbejdet aktivitetsplaner indenfor hvert af disse fokus- og indsatsområder.**

**Planen sendes til høring hos kommunen.**





## Fokus- og indsatsområde

### Samarbejdet mellem virksomheder og jobcenter

Mange beskæftigelsespolitiske initiativer er betinget og afhængig af, at der etableres et tæt samarbejde mellem virksomheder og jobcenter.

Der er således også både fra centralt politisk hold og blandt arbejdsmarkedets parter et klart ønske om, at samarbejdet mellem virksomhederne og jobcentrene intensiveres og udvides.

En forudsætning for at dette kan lykkes er, at Jobcentrets virksomhedsrettede ydelser og services synliggøres bredt, og at der etableres en konstruktiv dialog med virksomhedernes med afsæt i deres ønsker og behov.

LBR vil gerne medvirke til, at dette sker og prioriterer derfor at understøtte denne indsats.

#### Overordnet formål:

- At understøtte og igangsætte initiativer der kan bidrage til, at samarbejdet mellem de lokale virksomheder og Jobcenter Esbjerg udvides og styrkes.

#### Mål og succeskriterier

- At der udarbejdes en samlet og operationel strategi for at styrke samarbejdet mellem Jobcenter Esbjerg og virksomhederne.
- At alle relevante erfaringer fra "Projekt Effektiv Opkvalificering" og "Styrket indsats i samarbejdet mellem Jobcenter Esbjerg og virksomhederne" implementeres og forankres i Jobcenter Esbjerg.
- At der videreudvikles og afprøves nye tilgange og metoder i samarbejdet mellem Jobcenter Esbjerg og virksomhederne.





## Fokus- og indsatsområde

### Brobygning og netværksdannelse mellem beskæftigelsespolitiske aktører

En vellykket lokal beskæftigelsesindsats forudsætter ikke alene et tæt samarbejde mellem jobcenter og virksomheder, men har desuden stor fordel af, at der også etableres et tæt samarbejde mellem de andre væsentlige lokale aktører indenfor såvel det beskæftigelsespolitiske, uddannelsespolitiske som erhvervspolitiske felt.

Det være sig a-kasser, faglige organisationer, erhvervs- og brancheorganisationer, samt uddannelsesinstitutioner.



Med sin brede sammensætning er det oplagt, at LBR spiller en rolle i forhold til at "bygge bro" mellem de forskellige lokale aktører, således, at der kan etableres tværgående samarbejder, som kan styrke den lokale beskæftigelsesindsats.

LBR ønsker derfor, at prioritere og påtage sig denne opgave ved at støtte både strategiske og mere operationelle initiativer indenfor området.

Herudover vil LBR forsøge at indgå i et tættere samarbejde med eksisterende lokale netværk indenfor det uddannelses-, erhvervs- og beskæftigelsespolitiske felt, med det sigte at fremme beskæftigelsespolitiske dagsordener.

#### Overordnet formål:

- At understøtte og igangsætte initiativer der kan bidrage til, at forbedre samarbejdet mellem lokale uddannelses-, erhvervs- og beskæftigelsespolitiske aktører med det sigte at styrke beskæftigelsesindsatsen.

#### Mål og succeskriterier:

- At der minimum afvikles et samarbejds-møde mellem repræsentanter fra Jobcenter Esbjerg, de lokale a-kasser og faglige organisationer med fokus på at styrke den lokale beskæftigelsesindsats.
- At der minimum igangsættes et initiativ, der kan styrke samarbejde mellem Jobcenter Esbjerg og de lokale uddannelsesinstitutioner omkring opkvalificering af den lokale arbejdsstyrke.
- At der minimum afvikles to samarbejds-møder mellem lokale konsulenter der laver virksomhedsopsøgende arbejde indenfor hhv. det erhvervs-, - uddannelses-, og beskæftigelsespolitiske felt.
- At LBR minimum etablerer formaliserede relationer og – samarbejder med 5 eksisterende lokale uddannelses-, erhvervs- og beskæftigelsespolitiske netværk, med det sigte at styrke beskæftigelsesindsatsen



## Virksomhedernes vilje og evne til at være sociale ansvarlige

Virksomhedernes generelle vilje og evne til at udvise social ansvarlighed og være rummelige, er centralt for at LBR kan samordne og udvikle den lokale indsats for personer, der har en udsat tilknytning til arbejdsmarkedet.



LBR prioriterer derfor meget højt, at de lokale virksomheder bliver informeret og klædt bedre på til kunne løfte denne opgave. Det være sig gennem afvikling af særlige kampagner og udbud af gratis fyraftensmøder og kurser til de virksomheder, der ønsker at blive klogere på, og arbejde med forskellige emner indenfor området.

### Overordnet formål:

- At understøtte og igangsætte initiativer der kan bidrage til, at øge de lokale virksomheders vilje og evne til at tage et socialt og beskæftigelsespolitisk ansvar.

### Mål og succeskriterier:

- At der udarbejdes en samlet strategi i forhold til de tilbud der gives medlemmerne af LBR's virksomhedsnetværk, som sigter både at tiltrække nye medlemmer, og fastholde eksisterende medlemmer, samt styrke virksomhedernes vilje og evne til at tage et socialt ansvar.
- At der gennemføres minimum 250 virksomhedsbesøg.
- At der udbydes minimum 8 fyraftensmøder for medlemmerne af LBR's virksomhedsnetværk.
- At deltagerevalueringerne på de enkelte aktiviteter i virksomhedsnetværket overvejende er positive i forhold til relevans og vurderet betydning for ændret praksis.
- At der uddannes minimum 20 nye mentorer fra de lokale virksomheder.
- At der afholdes minimum 2 netværksmøder for de uddannede mentorer i løbet af 2014.
- At prisen "Året Rummelige Virksomhed" gennemføres i løbet af 2. halvår.
- At der afholdes minimum 1 konference for interesserede lokale virksomheder og beskæftigelsespolitiske interessenter.
- At der minimum udarbejdes og formidles 8 positive historier omkring lokale virksomhedernes sociale ansvar til de lokale virksomheder og den lokale presse